

Osoby aplikujące do pracy w związku z ochroną danych osobowych osób fizycznych proszone są o zamieszczenie w dokumentach rekrutacyjnych następujących oświadczeń:

Oświadczenie dotyczące ochrony danych osobowych

Oświadczam, iż zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną RODO udostępnioną poniżej, a dotyczącą przetwarzania moich danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie i złożeniem przeze mnie dokumentów rekrutacyjnych.

.....
Data i podpis kandydata do pracy

Zgoda do rekrutacji przyszłej - wypełnić jeśli kandydat chce brać udział w przyszłych naborach na stanowisko*

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych w kolejnych naborach kandydatów na pracowników.”

.....
Data i podpis kandydata do pracy

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych dotyczących zdrowia

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, które obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO zawartych w załączonych dokumentach.

.....
Data i podpis kandydata do pracy

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)(zwanym dalej w” RODO”) , informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych jest **Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 3 w Wodzisławiu Śląskim (44-313), ul. Marii Skłodowskiej Curie 3 reprezentowany przez Dyrektora .**
2. **Kontakt e-mail: zsp3@wodzislaw-slaski.pl,tel./fax 32 7501253, 32 7501254.**
3. Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się listownie na adres pocztowy wskazany powyżej z dopiskiem, „Inspektor Ochrony Danych” lub pocztą elektroniczną na dedykowany adres mailowy wskazany na stronie internetowej.
4. Dane osobowe (oraz dane do kontaktu - o ile zostaną podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych naborach pracowników na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
5. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
6. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty, którym administrator powierzy przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych oraz instytucje upoważnione z mocy prawa;
7. Dane osobowe osób zatrudnionych będą przetwarzane przez okres właściwy dla okresu przechowywania akt osobowych pracownika, natomiast dane osobowe zawarte w ofertach kandydatów nieprzyjętych przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonią w drodze naboru. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez okres 6 miesięcy.
8. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
9. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie (00-193) ul. Stawki 2 na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.
10. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.